



**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ GORJ**

Strada Lt. Col. Dumitru Petrescu Nr.1, Tg Jiu

Tel: (+40253)213824; (+40253)211568

E-mail: gorj@ajofm.anofm.ro



**R A P O R T
D E
A C T I V I T A T E

A N U L 2 0 0 8**

CUPRINS

CAPITOLUL 1	Obiectivele și direcțiile de acțiune ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj	pag 3
CAPITOLUL 2	Situația șomajului înregistrat în județul Gorj.....	pag 4
CAPITOLUL 3	Realizarea obiectivelor Programului național pentru ocuparea forței de muncă și a Planului național de formare profesională în anul 2008.....	pag 8
3.1	Rezultatele implementării Programului județean pentru ocuparea forței de muncă și a Planului județean de formare profesională	
3.2	Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	
3.2.1	Informare și consiliere profesională.....	pag 8
3.2.2	Formarea profesională.....	pag 9
3.2.3	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ.....	pag 10
3.2.4	Acordarea de credite în condiții avantajoase.....	pag 11
3.2.5	Încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de șomaj....	pag 11
3.2.6	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau unici întreținători de familie.....	pag 11
3.2.7	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă.	pag 11
3.2.8	Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap.....	pag 12
3.2.9	Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente.....	pag 12
3.2.10	Ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale.....	pag 12
3.2.11	Medierea muncii.....	pag 12
3.2.12	Măsuri de prevenire a șomajului.....	pag 13
CAPITOLUL 4	Munca în străinătate.....	Pag14
4.1.	Activitatea prin rețeaua EURES	Pag14
4.2.	Aplicare instrumente juridice bilaterale.....	Pag15
4.3.	Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială.....	Pag16
CAPITOLUL 5	Proiecte implementate de către AJOFM GORJ finanțate din fonduri externe	Pag17
CAPITOLUL 6	Bugetul asigurărilor pentru șomaj.....	pag 18
CAPITOLUL 7	Realizarea indicatorilor de performanță pentru anul 2008..	pag 20
CAPITOLUL 8	Activitatea conducerii și compartimentelor funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj.....	pag 22

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECTIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2008

Obiectivele prioritare ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj s-au înscris în Strategia de ocupare a forței de muncă pentru perioada 2004-2010 precum și în Programul legislativ al Guvernului

Obiectivul strategic în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins în Programul de guvernare pentru perioada 2004 - 2008, este creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj pentru anul 2008 au fost:

- prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de indemnizare, stimularea mobilității prin măsuri de subvenționare a forței de muncă angajată în programe de ocupare temporară;
 - reducerea șomajului în rândul tinerilor până la vârsta de 25 ani prin aplicarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, consiliere profesională, cursuri de formare profesională, consultantă pentru înființarea de mici afaceri;
 - creșterea calității forței de muncă și perfecționarea profesională continuă prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care și-au întrerupt activitatea, astfel încât, la reluarea acesteia, să-și poată îndeplini atribuțiile de serviciu, iar pe de altă parte, diversificarea competențelor profesionale în scopul facilitării integrării acestora pe piața muncii; prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care desfășoară activități în mediul rural, pentru persoanele angajate, la cererea acestora sau la cererea angajatorului, sau pentru persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei;
 - creșterea șanselor de angajare a persoanelor cu nevoi speciale prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomerii cu vârste de peste 45 ani, persoane cu handicap, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - asigurarea unui acompaniament personalizat tinerilor proveniți din instituții de ocrotire socială prin încheierea de contracte de solidaritate și identificarea de angajatori de inserție;
 - prelungirea vieții active prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomerii care mai au 3 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru solicitarea pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate sau pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, conform legii;
 - dezvoltarea spiritului antreprenorial al persoanelor în căutare de loc de muncă prin acordarea de servicii de consultantă și asistentă pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri precum și prin acordarea de credite cu dobândă avantajoasă în vederea creării de noi locuri de muncă;
 - reducerea discrepantelor regionale de ocupare și de șomaj prin creșterea potențialului de dezvoltare economică și de creare de locuri de muncă la nivel local, inclusiv ca urmare a acordării de credite în condiții avantajoase, promovarea șanselor egale și a eliminării oricărei forme de discriminare;
 - asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, pe piața muncii
 - consolidarea și dezvoltarea sistemului informatic,
 - integrarea în sistemul rețelei EURES;
 - dezvoltarea și îmbunătățirea capacității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj de a implementa proiecte cu finanțare europeană;
- Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și-a bazat

politica managerială pentru anul 2008 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți în Contractul angajament semnat cu Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European
- pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii, dar mai ales pentru accesarea fondurilor europene.
- încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actori relevanți la nivel local.
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

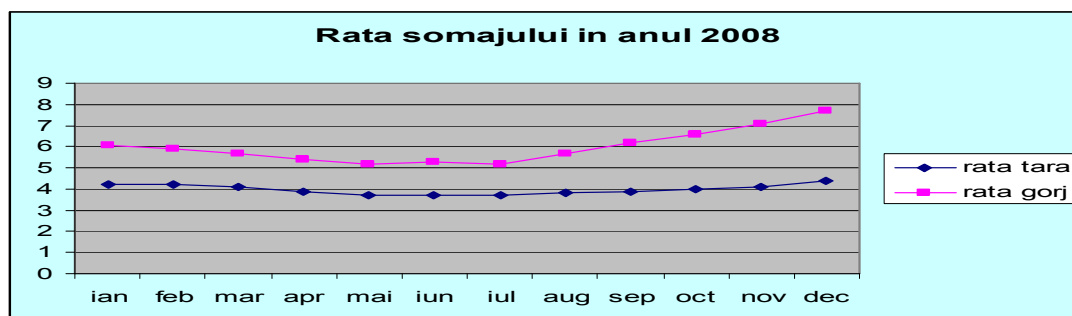
CAPITOLUL I I. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN JUDEȚUL GORJ

Principalii indicatori ce au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică se prezintă la nivelul județului Gorj astfel:

- populația totală – 380,0 mii persoane;
- resursele de muncă – 248,2 mii persoane (reprez. 65,3% din populația totală);
- populația activă civilă – 147,8 mii persoane;
- populația ocupată civilă – 136,8 mii persoane;
- nr. salariați – 83,7 mii persoane.

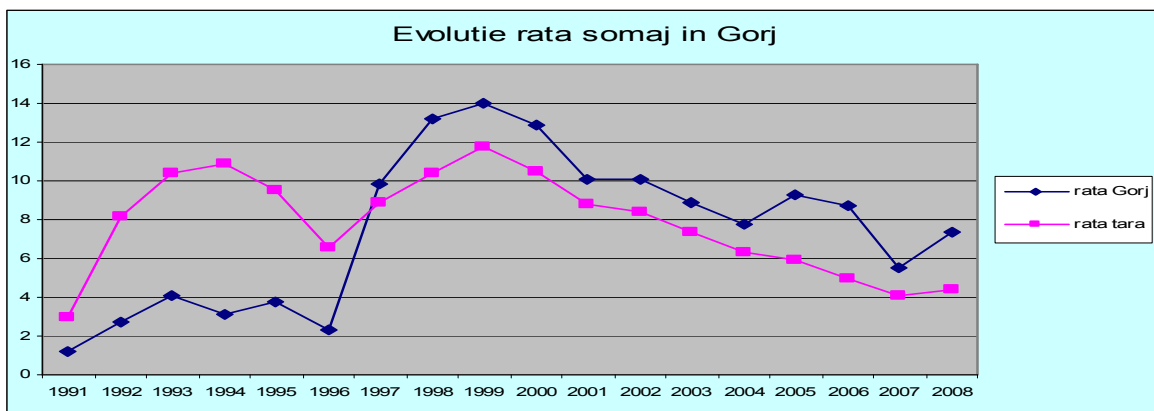
Pe acest fond, în anul 2008, șomajul înregistrat a cunoscut fluctuații, diferența dintre valorile maxime și minime ale ratei șomajului fiind de 2,2 puncte procentuale, cu maximum de 7,4% atins în luna decembrie, iar minimum de 5,2 % în luna mai 2008.

La începutul anului 2008, șomajul a înregistrat un nivel mai ridicat față de sfârșitul anului 2007, rata crescând la 6,1 % în ianuarie 2008 față de 5,5 % în decembrie 2007, iar în lunile următoare înregistrează o ușoară descreștere până la nivelul de 5,2 % în lunile mai și iulie perioada după care înregistrează creștere până la 7,4% la sfârșitul anului față de 4,4 % rata șomajului pe țară , nivel care a situat județul Gorj între județele cu rata ridicată , pe locul 5 după județele Vaslui (10,2%), Mehedinți(9,3%), Dolj (8,4%), și Teleorman (8,4%)



Începând cu anul 1997, odată cu disponibilizările masive de personal din sectorul minier al județului, rata șomajului în județul Gorj s-a situat peste media pe țară,

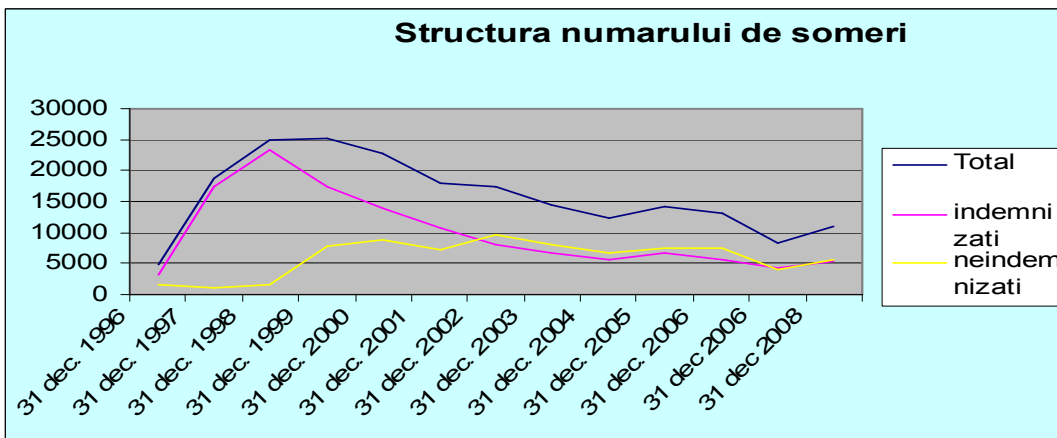
nivelul maxim de 14%, fiind înregistrat la sfârșitul anului 1999, evoluția ratei șomajului în perioada 1991-2008, fiind prezentată comparativ cu cea înregistrată pe țară în situația de mai jos:



Acest fenomen se explică prin capacitatea scăzută a economiei județului de a consolida locurile de muncă existente și de a genera altele noi, scăzând șansele de încadrare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

O altă explicație pentru menținerea nivelului ridicat a ratei șomajului în județul Gorj, o constituie disponibilizările colective și individuale de personal care au avut loc începând cu anul 1997, în special ca urmare a restructurării sectorului minier. În perioada 1997-2008 numărul personalului disponibilizat colectiv din cadrul agenților economici cu activitate în județ este de 54524 persoane, din care 23447 din unitățile Societății Naționale a Lignitului Oltenia. Menținerea la un nivel ridicat a ratei șomajului în județul Gorj cu tendința de creștere în a doua jumătate a anului 2008 o constituie intrările de șomeri din concedierile colective pentru un număr de 745 persoane în anul 2008, și disponibilizărilor curente pentru 3329 persoane precum și întarilor în șomaj a unui număr de 2276 persoane provenind din rindul absolvenților de școli care au terminat pregătirea în anul 2008.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției se constată că numărul acestora a fost mai mare decât cel al șomerilor indemnizați, începând cu anul 2002 și pe tot parcursul anului 2008, la sfârșitul lunii decembrie a.c. înregistrând nivelul de 5662 față de 5332 șomeri indemnizați în totalul de 10994 șomeri înregistrați, respectiv 51,5%

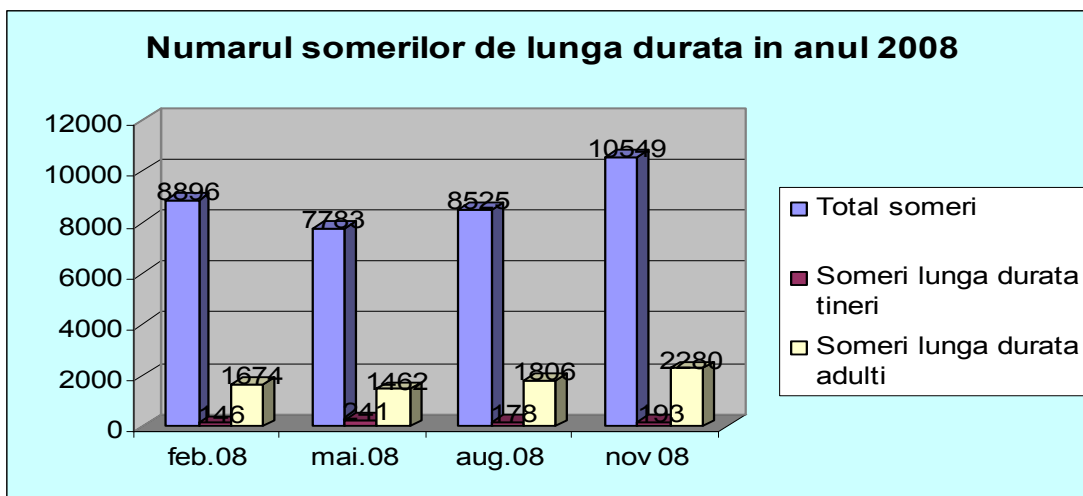


Șomerii neindemnizați sunt de regulă persoane care, fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile

legale de acordare a indemnizației de șomaj dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă, fie persoane cu o pregătire inferioară, în marea lor majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să recurgă la venitul minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri neindemnizați pe parcursul anului 2008 are valoare mai crescută în a doua jumătate a anului, iar curba reprezentând evoluția șomerilor neindemnizați, urmează aceeași traiectorie ca cea a numărului total de șomeri, demonstrând astfel că mobilitatea acestei categorii a influențat de fapt evoluția șomajului la nivel județean și ilustrează realitățile de pe piața forței de muncă în anul 2008, care se caracterizează printr-o încetinire a ritmului concedierilor colective.

Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri în vârstă sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de mai mult de 12 luni.

La sfârșitul lunii decembrie, șomajul de lungă durată, calculat ca pondere a șomerilor de lungă durată în numărul șomerilor din categoria respectivă de vârstă era de 8,63 % pentru tineri, și de 24,92,% pentru adulți ; situația șomerilor de lungă durată comparativ cu totalul șomerilor înregistrați pe parcursul anului 2008 (luna de mijloc a trim) este prezentată în situația de mai jos:



Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, la data de 31 decembrie 2008, se poate observa că, din 10994 total al șomerilor înregistrați, 66,79% adică 7343 sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, 26,04% (2863) sunt persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal și 7,17 % respectiv 788 sunt persoane cu studii superioare. Aceste ponderi sunt caracteristice pentru șomerii aflați în evidențele AJOFM Gorj, demonstrând un grad de instruire ridicat în rândul persoanelor, cu efect direct al importanței nivelului de calificare și instruire în găsirea și ocuparea unui loc de muncă.

Din perspectiva structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri sunt cei din grupele de 30-49 de ani, cu un număr de 5800 persoane adică 52,7% cu o evoluție aproape lineară în cursul anului, urmată de grupa de vârstă peste 50 ani și sub 25 ani, cu o pondere de 19,8% (2176 persoane) și respectiv 19,0 % (2095 persoane).

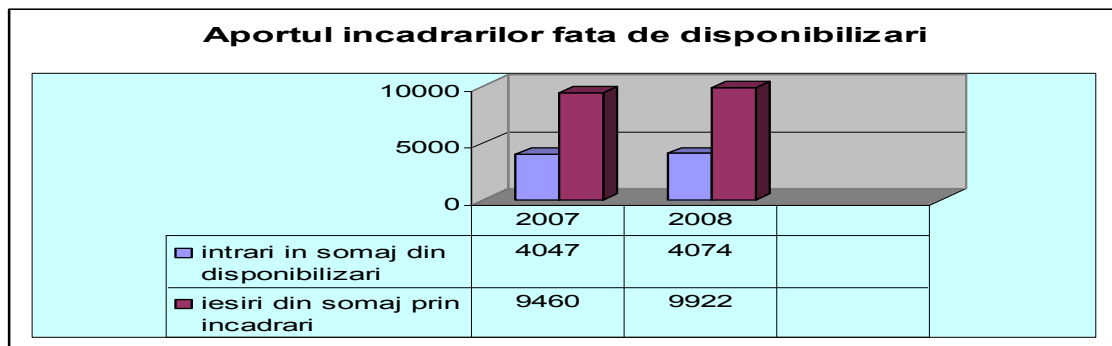
În profil teritorial, numărul șomerilor este localizat în mediul rural, unde se înregistrează un număr de 6835 șomeri față de 10994 total adică 62,1% , ponderea șomerilor în populația activă civilă 18-62 ani cu reședința în mediul rural fiind de 5,7%

comparativ cu mediul urban cu un număr de 4159 someri (37,9% în total)și o ponderea șomerilor în populația activă civilă 18-62 ani cu reședința în mediul urban de 3,3%. Pondere mai mare decât media pe total județ de 4,5 % a șomerilor în totalul populației stabile 18-62 ani se înregistrează în 24 localități rurale și 4 din mediul urban. Un număr de 6 localități din mediul rural înregistrează o pondere mai mare de 10% a șomerilor în totalul populației active de 16-62 ani ; Pades 12,6 %, Polovragi și Bolbosi 11,5 %, Catunele 10,6%, Bengesti Ciocadia 10,4%, și Plopsoru 10,3%. Între orase o pondere ridicată se înregistrează la Tg-carbunesti- 6,2%, Bumbesti-jiu- 5,2%, Novaci 5,2% și Motru 5,1%.

În totalul șomerilor înregistrați la 31.12.2008 numărul femeilor este de 5410 față de un total al șomerilor de 11994 persoane, reprezentând 49,2%.

Având în vedere funcția de bază a agențiilor pentru ocupare, de a încadra în muncă persoanele în căutarea unui loc de muncă, din analiza intrărilor în șomaj ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal în anul 2008, inclusiv intrărilor din rindul absolvenților de școli (6309 persoane) și ieșirilor din șomaj prin încadrare în muncă (9922 persoane) se poate observa că sunt încadrați mai mulți șomeri decât sunt disponibilizați, fiind semnificativ aportul încadrărilor în aplatizarea creșterii șomajului pe seama disponibilizărilor de personal.

Din numărul total de 4074 persoane intrate pe parcursul anului 2008 în șomaj și provenite din disponibilizările care au avut loc ca urmare a aplicării programelor de restructurare și privatizare a diferitelor sectoare de activitate, doar 745 persoane provin din disponibilizări colective, restul de 3329 persoane provin din disponibilizările curente de personal.



Pe parcursul anului 2008 Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a înregistrat un număr de 14722 locuri de muncă vacante, din care 12405 locuri de muncă identificate prin efortul propriu al AJOFM Gorj.

Cu toate că rata șomajului s-a menținut ridicată în acest an, pe locurile de muncă comunicate au fost încadrate 9922 persoane. Dintre persoanele încadrate, 72% au fost încadrate pe locuri de muncă cu durată nedeterminată.

În județul Gorj, în condițiile în care în anul 2008 resursele de muncă prezintă o creștere cu 11.5 mii persoane față de anul 1991 în principal ca urmare a intrării pe piața muncii a generațiilor de populație tânără, populația ocupată civilă a scăzut în aceeași perioadă cu 70.9 mii persoane, respectiv de la 210,5 mii în 1991 la 139,6 mii în 2008, din care 66.6 mii sunt din categoria salariaților. Personalul disponibilizat, nu a fost decât parțial absorbit în sectoarele care au reușit să înființeze noi activități, procesele de restructurare producând mutații importante atât în ceea ce privește gradul de ocupare pe total județ cât și pe ramurile economiei județului.

Semnificativ este faptul că, în condițiile restructurărilor masive de personal care au operat începând cu anul 1997 în sectoarele preponderente județului, respectiv minerit, energie, unitățile de extracție petrol și gaze naturale, caracterul monoindustrial al județului nu a fost schimbat, iar nivelul ocupării în Gorj, deși a scăzut comparativ cu cel

înregistrat pe țară și în județele din regiunea sud-vest Oltenia, prezintă o pondere mai mare a ocupării în industrie și în special în industria extractivă(11.53%)

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI A PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2008

3.1. Rezultatele implementării Programului județean de ocupare a forței de muncă

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2008, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 8.435 persoane.

Având în vedere disparitățile teritoriale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio – economice specifice unor zone, programul conține un program special, destinat localităților din zonele declarate defavorizate precum și localităților cu rată mare a șomajului în cadrul căruia s-a prevăzut încadrarea în munca a unui număr de 718 persoane în 6 localități.

În vederea realizării programului județean și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agențiile de ocupare, au fost identificate *14.722 locuri de muncă vacante*, din care:

- 2.217 sunt locuri de muncă vacante comunicate de angajatori;
- 12.505 sunt locuri de muncă puse la dispoziția șomerilor prin efortul agențiilor locale de ocupare de a subvenționa cheltuielile cu forța de muncă.

Urmarea implementării programului de ocupare, în perioada analizată au fost încadrate în muncă 9.922 persoane, ceea ce reprezintă o depășire cu 17,63 puncte procentuale a obiectivului stabilit prin programul anual.

Indicatorul *Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante prin efortul propriu al agențiilor locale* este 79,66%, față de 75% cât a fost programat, fiind realizat în proporție de 106,2%.

Prin programul special de ocupare a forței de muncă din localitățile declarate defavorizate, până la data de 31.12.2008 au fost ocupate 2084 persoane.

3.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

3.2.1 Informare și consiliere profesională

Pe parcursul anului 2008 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un număr de 22230 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în evidența agențiilor de ocupare (ceea ce reprezintă 97,0% din totalul șomerilor aflați în evidența AJOFM Gorj în tot parcursul anului 2008).

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează :

3962 tineri (sub 25 ani) ;

- 1776 șomeri de lungă durată ;
- 274 persoane de etnie romă ;
- 24 persoane cu dizabilități;
- 12 tineri postinstituționalizați ;
- 7 persoane eliberate din detentie.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 1170 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională și 272 persoane au fost încadrate exclusiv prin acordarea acestor tipuri de servicii.

Ca urmare a implementării programului „ *De la școală la viața profesională spre carieră* ” , au fost desfășurate 35 ședințe de informare și consiliere de grup, pentru viitorii absolvenți ai învățământului preuniversitar (elevi în clasele terminale).

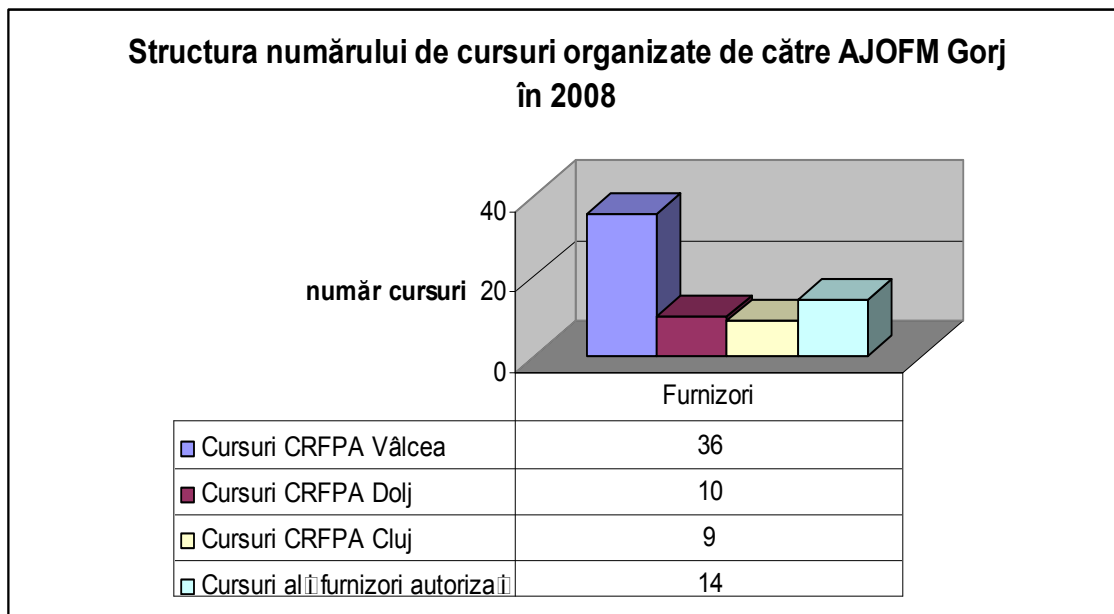
3. 2. 2. Formarea profesională

Pentru anul 2008 s-a prevăzut prin *Planul județean de formare profesională* cuprinderea în cursuri de formare profesională a 1100 de persoane și încadrarea în muncă a 530 persoane calificate. Pentru atingerea acestui obiectiv au fost organizate 69 cursuri de formare profesională, din care 57 cursuri s-au adresat șomerilor aflați în evidențele agențiilor, 10 cursuri au fost organizate pentru deținuți în Penitenciarul de maxima siguranță Tg-Jiu și 2 cursuri au fost organizate pentru persoane angajate și cuprinse la cursuri în scopul prevenirii somajului.

Meseriile pentru care s-au organizat cele mai multe cursuri și la care au fost cuprinse cele mai multe persoane sunt:

- lucrator in comert 16 cursuri 372 persoane ;
- operator introducere date 8 cursuri 198 persoane;
- zidar-pietrar-tencuitor 5 cursuri 72 persoane ;
- confectioner art. Piele si inloc. 5 cursuri 83 persoane;
- bucatar 4 cursuri 90 persoane;
- agent paza 3 cursuri 73 persoane;
- ospatar 3 cursuri 56 persoane ;
- sudor 3 cursuri 45 cursuri.

Cele 69 cursuri de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj au fost organizate atât prin centrele proprii de formare profesională regionale a adulților din cadrul ANOFM, cât și prin furnizori autorizați de formare profesională cu care AJOFM Gorj a încheiat contracte conform legii. Distribuția cursurilor de formare profesională pe tipuri de organizatori se prezintă după cum urmează:



La cursurile de formare profesională organizate în cursul anului 2008 au fost cuprinse 1338 persoane, din care 1170 au fost șomeri aflați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

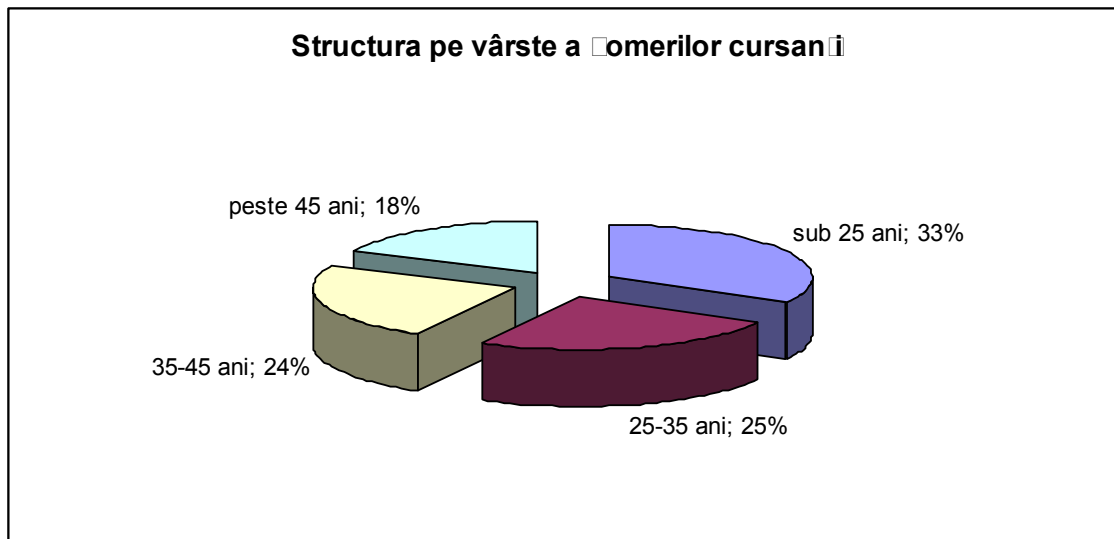
Cei 1170 cursanți șomeri (855 femei) au fost cuprinși în următoarele forme de pregătire profesională:

- la cursuri de inițiere: 123 șomeri;
- la cursuri de calificare/recalificare: 1047.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor cuprinse la cursuri a fost relativ echilibrată. Astfel grupa de vârstă 25 – 35 de ani reprezintă 25% din totalul cursanților,

iar grupa persoanelor care au vârsta de 35 - 45 ani reprezintă 24% din totalul cursanților. Grupa tinerilor cu vârsta de până la 25 ani reprezintă 33% din totalul cursanților, această grupă fiind cea mai dinamică în ceea ce privește cuprinderea în cursurile de formare profesională. Aceasta demonstrează pe de o parte că, fie pregătirea din școală nu este suficientă, fie calificările dobândite nu mai sunt căutate în economie, iar pe de altă parte că, persoanele tinere sunt mult mai flexibile în a dobândi o nouă calificare sau a deprinde noi abilități și competențe profesionale.

Structura pe vârstă a șomerilor cuprinși în cursuri:



În cursurile de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu acces mai dificil pe piața forței de muncă, precum și persoane care au beneficiat de gratuitate în baza prevederilor Legii nr. 76/2002 modificată și completată, dintre care menționăm:

- 555 persoane din mediul rural;
- 3 persoane de etnie romă;
- 142 persoane aflate în detenție ;
- 5 persoane cu handicap.

În urma absolvirii cursurilor de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au încadrat în muncă în anul 2008- 552 persoane, 346 persoane provenite din cursuri începute în anul 2007 și aflate în desfășurare și/sau monitorizare în 2008, 39 persoane provenite din cursurile începute în anul 2006, finalizate în 2007 și aflate în monitorizare în 2008 , iar 167 persoane provenite din cursuri organizate și finalizate în anul 2008.

Rata de participare a șomerilor în cursuri de formare profesională realizată a fost de 15.6%.

3.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenirea a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane, subvenționare care se acordă diferențiat în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a 650 absolvenți, din care 400 –prin subvenționarea locurilor de munca, la nivelul numărului programat pentru anul 2008.

O contribuție la încadrarea în muncă a absolvenților a fost organizarea, *Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți*. Din totalul celor de 322 participanți la bursă au

fost selectați în vederea încadrării în muncă 160 absolvenți, din care 118 au fost încadrați.

Prin aplicarea noilor prevederi ale Legii nr. 76/2002 modificată și completată prin Legea nr 107/2004, contribuția la încadrarea absolvenților a crescut prin acordarea primelor de încadrare, de aceasta, beneficiind un număr de 250 absolvenți.

3.2.4 Acordarea de credite în condiții avantajoase

Pe seama creditelor acordate în scopul creării de noi locuri de muncă, în perioada analizată au fost încadrate în muncă 69 persoane, aferente creditelor acordate în anul 2007.

În cursul anului în cadrul compartimentului creditare, până la data de 31.12.2008 s-au desfășurat activități de monitorizarea unui număr de 179 locuri de muncă, din care 126 pentru șomeri, la societățile beneficiare de credite conform Legii nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare și a Instrucțiunilor de creditare specifice, privind menținerea locurilor de muncă, întocmirea și transmiterea documentelor solicitate de către ANOFM.

3.2.5 Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare a 501 șomeri.

Cei 501 șomeri încadrați în muncă, prin această măsură de stimulare a ocupării prezintă 125,3% față de numărul de 400 persoane prevăzute în programul anual.

Structurat pe grupe de vârste, numărul persoanelor ocupate prin această măsură se prezintă astfel:

- 64 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 129 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 158 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 150 persoane au vârsta de peste 45 ani.

3.2.6 Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale.

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

În anul 2008 au fost încadrate în muncă 2729 persoane din care 645 persoane prin subvenționarea locului de muncă față de 550, număr prevăzut în programul anual.

După durata pe care au fost încheiate contractele individuale de muncă totalul persoanelor încadrate din această categorie se structurează astfel:

- 2313 persoane au fost angajate cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată;
- 416 persoane au fost angajate cu contract de muncă pe perioadă determinată.

3.2.7.Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Prin acordarea de prime de mobilitate în perioadă de referință au fost încadrate în muncă 222 persoane, din care 72 angajate într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, și 150 persoane, ca urmare a angajării lor și-au schimbat domiciliul.

Din punct de vedere al vârstei, beneficiarii acestei măsuri active se grupează după cum urmează:

- 40 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 58 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 51 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;

- 73 persoane au vârsta peste 45 ani;

Această măsură a avut cel mai mare impact în rândul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani, dar și în rândul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani. Până la sfârșitul anului 2008 au fost încadrate în muncă 72 peste prevederile din programul anual .

3.2.8. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap, apte de muncă, cu restant funcțional, s-a reușit încadrarea în muncă, pînă la data de 31.12.2008 a 9 persoane din care 5 prin subvenționarea locului de muncă, comparativ cu 5 persoane din program.

3.2.9 Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a accesului la activitățile antreprenoriale, Agenția a acționat, prin efort propriu în direcția acordării serviciilor de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu.

În perioada expirată din acest an, aceste servicii au fost accesate de un număr de 32 persoane, 9 persoane dintre acestea pornind propria afacere.

3.2.10 Ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a intervenit în zonele și localitățile cele mai afectate de șomaj prin implementarea programelor al căror scop este ocuparea temporară a șomerilor în servicii de interes comunitar.

În anul 2008, în cadrul unor astfel de programe au fost încadrate în muncă pe perioadă determinată, de maxim douăsprezece luni 390 de persoane. În aceste localități, ocuparea temporară în servicii de interes comunitar a constituit, nu numai o alternativă pentru șomerii care au întâmpinat greutăți în reinserția profesională, ci a contribuit pe perioadă limitată de timp, la preîntâmpinarea șomajului de lungă durată și obținerea unor venituri din muncă. La acest tip de masură activă, fata de prevederile din programul anual, realizările reprezintă 65%, solicitările de fonduri aferente, nefiind asigurate la nivelul necesarului pentru realizarea integrală a programului anual.

3.2.11 Medierea muncii

În urma acordării serviciilor de mediere, în anul 2008 au fost încadrate în muncă 9323 persoane, din care 7080 pe perioada nedeterminată.

Activitatea de mediere a muncii a fost impulsivă, evident, și de organizarea *bursei generale a locurilor de muncă* pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

În anul 2008 a fost organizată o bursă generală a locurilor de muncă, la care au participat 450 persoane, au fost selectate pentru încadrare 200 persoane și încadrate 151 dintre acestea.

Pentru a realiza o legătură cât mai bună cu persoanele de etnie romă, precum și cele din mediul rural, agenția a dezvoltat o nouă manieră de acțiune în cadrul *caravelor ocupării forței de muncă*.

Rezultatele înregistrate în anul 2008 ca urmare a desfășurării acestei acțiuni se prezintă, sintetic, astfel:

- *Caravana ocupării pentru romi*

În scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite în contractul angajament semnat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2008 și a indicatorilor de performanță, în anul 2008 s-au efectuat conform graficelor

stabilite pentru aceasta perioadă, un număr de 60 deplasări în comunitățile de romi. În urma acestor deplasări la nivel local au fost obținute următoarele rezultate:

- 576 participanți din care 251 femei, de etnie roma ;
- 58 persoane din care 27 femei înscrise în baza de date ;
- 225 persoane din care 98 femei - programate pentru a fi cuprinse în măsuri active ;
- **8 persoane din care 2 femei –ocupate**

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a încheiat un „Protocol de Colaborare” cu Fundația pentru tineret DEL Gorj-organizație nonguvernamentală a persoanelor de etnie roma, având încheiat Protocolul de colaborare □i cu Agentia Națională pentru Romi – Biroul Regional 4 Sud- Vest Oltenia, după care s-a încheiat Protocolul de Colaborare cu Uniunea Romilor Creștini din România – filiala Gorj, toate acestea, având ca obiective printre altele:

- derularea unor programe și campanii județene pentru sprijinirea formării și angajării în munca a persoanelor de etnie roma, creșterea încrederii acestor persoane în serviciile oferite de Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;
- implementarea unor programe de formare profesională și reconversie profesională pentru persoanele de etnie roma;
- creșterea oportunităților de încadrare în munca a persoanelor de etnie roma;
- informarea, consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- transmiterea reciprocă de informații cu privire la respectarea, promovarea și derularea acțiunilor întreprinse în desfășurarea programelor comune;
- cooperarea în elaborarea și promovarea politicilor de dezvoltare județeană în baza Strategiei de îmbunătățire a situației romilor și a Planului Național antisaracie și promovarea incluziunii sociale;
- accesarea în parteneriat a programelor în domeniul incluziunii romilor.

Prin organizarea în luna iunie a Bursei locurilor de muncă pentru persoanele de etnie roma, s-au oferit 98 locuri de muncă la 78 participanți, fiind încadrate în final un număr de 21 persoane de etnie roma. La cursurile de formare profesională organizate de Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj au fost cuprinse 3 persoane de etnie roma, iar prin programul de ocupare, în urma aplicării măsurilor active în anul 2008, Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, a reușit angajarea unui număr de 81 persoane de etnie roma, 8 din acestea fiind subvenționate.

- ***Deplasări în localități din mediul rural***

În localitățile din mediul rural au fost efectuate 80 deplasări obținându-se următoarele rezultate:

- 768 participanți din care 323 femei
- 474 persoane înscrise în baza de date din care 218 femei
- 259 persoane programate a fi cuprinse în măsuri active din care 116 femei
- 203 persoane ocupate din care 78 femei

3.2.12 Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate în anul 2007, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu este de amploarea celui înregistrat la sfârșitul anilor 90 și începutul anilor 2000. Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele legale în materie.

La nivelul anului 2007, au participat la sesiunile de informare privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională 686 persoane din cadrul celor disponibilizate

colectiv, iar 369 dintre acestea au participat la serviciile de asistență în vederea plasării pe locurile de muncă vacante , 242 la instruire în modalitățile de căutare a unui loc de muncă iar un numar de 131 persoane au fost reorientate profesional. Ca urmare a implementării serviciilor de prevenire a somajului 131 persoane au fost încadrate în munca.

În baza acordului de parteneriat cu SC PETROM SA, a continuat funcționarea centrului de tranziție din Gorj , în anul 2008 un numar de 216 persoane din cele disponibilizate din unitățile companiei fiind înregistrate, 164 angajate și 19 cuprinse la cursuri de formare.

CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

4.1 Activitatea prin rețeaua EURES

În anul 2008, AJOFM GORJ, a oferit prin Serviciul de ocupare european EURES, consiliere unui numar de 355 persoane care au dorit un loc de muncă în străinătate, precum și angajatorilor, în următoarele domenii: căutarea unui loc de muncă, oferte de locuri de muncă vacante din cadrul țărilor SEE, condițiile de viață, asigurări de sănătate, prestații de somaj, etc . Pentru determinarea acestui indicator au fost luate în considerare și solicitările prin intermediul poștei electronice, prin prezentarea la sediul agenției județene și prin apeluri telefonice la care a răspuns consilierul EURES, conform instrucțiunilor Comitetului de Coordonare al EURES din cadrul Comisiei Europene.

Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Italia , Spania, Germania, Franța, Republica Cehă. Din punct de vedere al nivelului de instruire, cei mai mulți solicitanți de loc de muncă în statele europene au un nivel de instruire liceal și postliceal, urmat de persoanele cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, și cei cu nivel de instruire universitar. Prin urmare, solicitările lor au fost orientate cu preponderență pentru munca în agricultură, construcții, industrie, sanitar, dar au existat și solicitări pentru locuri de muncă înalt calificate (ingineri IT, ingineri mecanici).

Din cele 355 persoane mediate, 85 au fost pentru proiectul Lucrătorilor Sezonieri în Agricultură – Danemarca, în acest scop fiind organizată de către ANOFM o selecție la Rm Vâlcea în perioada 26-27 febr 2008, unde au fost prezenți consilieri EURES și angajatori din Danemarca. Din județul Gorj a participat un numar de 22 persoane, din care 14 au fost admise pentru a desfășura o muncă sezonieră în Danemarca în perioada de vară (numărul mic de persoane participante și admise din cadrul jud Gorj se datorează faptului că una din condițiile ofertei a fost cunoașterea limbii engleze, macar nivel minim. De aceea, AJOFM Gorj a organizat în anul 2008 cursuri de limba engleză pentru șomeri). De asemenea, prin serviciul de ocupare EURES, în luna febr 2008 s-a organizat de către un angajator din Spania o selecție pentru ocuparea a 72 posturi de sudor sau lacatuș mecanic, din județul Gorj fiind selectate 12 persoane (din numărul total de 18 persoane pentru care AJOFM Gorj a trimis CV-ul EUROPASS angajatorului spaniol), iar 2 persoane au fost admise ca infirmier în Italia, urmând să aducă actele pentru echivalarea studiilor.

Facem mențiunea că aceste persoane au comunicat în mod explicit consilierilor faptul că au fost angajate, neexistând nici o obligație din partea lor de a mai contacta consilierul după ce plasarea pe locul de muncă s-a produs.

În ceea ce privește ofertele de locuri de muncă primite de la angajatorii străini pentru angajarea de cetățeni români, la AJOFM Gorj au fost primite 20 oferte de locuri de muncă din Spania, Marea Britanie, Malta, Franța, Republica Cehă, pentru diverse meserii, aceste oferte fiind soluționate în funcție de proveniența lor.

În anul 2008 au fost primite din Italia, țară pentru care Consilierul EURES din cadrul

AJOFM Gorj are responsabilitatea încărcării pe portalul EURES, un număr de 8 oferte de locuri de muncă (2 ingineri energeticieni, 1 tehnician automatist, 2 ospătari/ospătărițe, 1 îngrijitor, 30 infirmieri/infirmiere în diferite spitale din Italia).

În data de 27.11.2008 AJOFM Gorj a organizat în *sala de sedințe Consiliul Consultativ* un Job Club având ca temă principală facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în interiorul Spațiului Economic European. Scopul seminarului a fost informarea cât mai bună asupra mobilității forței de muncă, europeană dar și națională, informare care a fost abordată atât prin prisma serviciilor EURES care pot fi oferite atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, dar și angajatorilor, cât și prin prisma facilităților prevăzute de cadrul legal național cu privire la stimularea ocupării (Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare). La seminar au participat 7 angajatori, reprezentantul Oficiului Român pentru Imigrari Gorj, 13 persoane în căutarea unui loc de muncă, 2 reprezentanți ai Ligii Studenților din cadrul Universității Constantin Brâncuși din Târgu Jiu.

4.2. Aplicare instrumente juridice bilaterale

În cursul anului 2007, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a preluat activitățile Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă în domeniul recrutării și plasării forței de muncă în străinătate și al aplicării prevederilor bilaterale semnate între România și alte state (îndeosebi state membre ale UE și SEE) privind schimbul de forță de muncă și al activității Direcției Evidență și Monitorizare din cadrul Departamentului pentru Muncă în Străinătate în domeniul monitorizării migrației în scop de muncă și al monitorizării Acordurilor bilaterale privind schimbul de forță de muncă.

AJOFM Gorj a preluat baza de date OMFM care cuprinde un număr de 700 dosare depuse în perioada 01.01.2003-01.07.2007 de către persoanele care doresc un loc de muncă în străinătate cu domiciliul în județul Gorj. După 01.07.2007, în cadrul AJOFM Gorj, s-au primit și înregistrat în baza de date un număr de 126 dosare noi.

În cursul anului 2008 în cadrul agențiilor locale și punctelor de lucru din Gorj s-au înregistrat un număr de 180 dosare noi de la persoanele care doresc un loc de muncă în domeniul agricol, conform acordurilor încheiate între țara noastră și Spania sau Germania.

Ca urmare a necesității punerii în practică a acordului bilateral dintre România și Regatul Spaniei, pentru acoperirea ofertelor de locuri de muncă primite din partea angajatorilor spanioli pentru ocuparea posturilor din domeniul agricol , în febr 2008 au fost organizate selecții la Craiova și Rm Vâlcea la care AJOFM Gorj a fost județ care a ajutat prin trimiterea de persoane la selecție. Astfel, au fost invitate la selecția de la Craiova 4 persoane, fiind selectate 3, iar la Rm Vâlcea 88 persoane, 13 persoane fiind declarate admise și 14 rezervă.

În data de 28.05.2008 s-a organizat la AJOFM Dolj selecție pentru munca sezonieră în agricultură, din județul Gorj fiind admise 13 persoane (4 au fost declarate rezervă și alte 4 respinse), din totalul de 54 persoane invitate. Tot în cadrul AJOFM Dolj, în data de 16.09.2008, a fost organizată selecție pentru munca în agricultură în Spania pentru bărbați, din județul Gorj fiind admise în vederea angajării 71 persoane, iar în data de 18,12,2008 selecție pentru munca în agricultură în Spania pentru femei, din județul Gorj fiind admise 80 persoane.

GERMANIA

În cursul anului 2008 s-au pus în aplicare de către ANOFM oferte de mediere pentru lucrători sezonieri din Germania în domeniile: agricultură, expozant (lucrător în parcurile de distracții) și hotelier – gastronomic, medieri în domeniul ajutorului menaj, inclusiv îngrijirea la domiciliu a persoanelor cu dizabilități.

Pentru locurile de muncă în domeniul agricol oferite de către Centrala de Mediere a

Forței de Muncă din Bonn (ZAV) și transmise de către ANOFM agențiilor județene, în cadrul AJOFM Gorj, dintre persoanele mediate, numai 9 persoane au completat formularul *Bewerbung fur eine Beschäftigung* și au fost angajate, aceasta deoarece persoanele doritoare nu au cunoscut limba germană, aceasta fiind una din condițiile ocupării majorității acestor locuri de muncă vacante.

Tot referitor la munca sezonieră agricolă, în perioada 05-08 mai 2008 a fost organizată selecție la Sibiu pentru lucrători sezonieri în agricultură. AJOFM Gorj a trimis invitații la un număr de 35 persoane care au dorit să participe. S-au prezentat la selecție 33 persoane, toate fiind declarate admise și mediate pentru un loc de muncă sezonieră în agricultură.

Pentru domeniul ajutor menaj, inclusiv îngrijirea la domiciliu a persoanelor cu dizabilități, în cadrul AJOFM Gorj, în anul 2008, a fost înregistrată o ofertă de muncă pentru care s-a încheiat un contract. Motivul principal al neacoperirii cererii a fost nivelul impus de cunoaștere a limbii germane, precum și salariul mic oferit.

În domeniul hotelier – gastronomic și pentru lucrători oaspeți (procedura nominală) în cadrul AJOFM Gorj nu au existat solicitări pentru mediere, unul dintre motive fiind necunoașterea limbii germane.

Începând cu data de 5 mai 2008, eliberarea contractelor nominale primite de la un angajator din Germania a fost descentralizată, această activitate desfășurându-se la AJOFM/AMOFM conform noii proceduri. Astfel, până la 30.11.2008, au fost primite în cadrul AJOFM Gorj 247 contracte de muncă pentru care s-au trimis invitații în vederea ridicării lor, fiind eliberate către beneficiari 153 contracte. 36 contracte au fost ștornate.

Referitor la acordurile cu Elveția și Franța, în cadrul AJOFM Gorj nu a existat nici o solicitare referitoare la depunerea unui dosar de stagiar.

4.3. Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială

În anul 2008 AJOFM Gorj a desfășurat activitatea de consiliere și informare a cetățenilor români care lucrează sau doresc să lucreze în străinătate privind legislația aplicabilă, drepturile și obligațiile pe care le au în calitate de angajați pe teritoriul unui alt stat etc., activitate care s-a concretizat în primirea și soluționarea unor petiții/solicitări informații.

AJOFM Gorj a înregistrat în anul 2008 un număr de 7 petiții în care se reclamă condițiile necorespunzătoare de cazare, muncă, precum și nerespectarea condițiilor din contract de către angajatori din Germania. Plângerile au fost completate personal de către persoanele care au făcut sesizarea și au fost transmise de către consilierul EURES din cadrul AJOFM Gorj *Direcției Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate* din cadrul ANOFM pentru soluționare.

În calitate de serviciu public de ocupare din al unui stat membru UE, are prin atribuțiile sale aplicarea prevederilor europene referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, respectiv aplicarea prevederilor Regulamentelor (CEE) 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

În anul 2008, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a primit de la persoane fizice interesate 11 cereri pentru eliberarea formularelor europene E301, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2008 în cadrul AJOFM Gorj s-au înregistrat un număr de 3 astfel de cazuri. Prestația de șomaj a fost acordată pe baza formularelor europene E 303 emise de instituții competente din Belgia, Spania și Portugalia.

Nu au fost înregistrate cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România

prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte state membre, atestate pe baza formularelor E 301 emise de instituțiile competente din aceste state.

CAPITOLUL V. PROIECTE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Proiectele finanțate din fonduri externe implementate de către AJOFM Gorj în anul 2008 au vizat pe lângă întărirea capacității instituționale, creșterea șanselor de ocupare a somerilor din județ.

În cadrul schemei de Grant Phare 2005 Coeziune Economică și Socială Dezvoltarea Resurselor Umane, Măsurile Active pentru Ocupare, linia de buget Phare/2005//017-553.04.02 Referința 02., Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a obținut finanțare pentru 4 proiecte respectiv -CENTRU DE MEDIERE ȘI SPRIJIN ANTREPRENORIAL PENTRU SOMERI(C.M.S.A.S.) la Bumbesti Jiu, SERVICIILE DE OCUPARE Motru, SERVICIILE DE OCUPARE Rovinari, SERVICIILE DE OCUPARE Targu Carbunesti. Valoarea totală a acestor proiecte a fost de 166.005 Euro, din care 16.602 Euro reprezintă contribuția proprie. Pentru toate cele 4 proiecte implementarea a început pe 02 ianuarie 2008.

Obiectivul general al proiectelor de la nivelul localităților Motru, Targu Carbunesti și Rovinari a fost intensificarea măsurilor active și preventive pentru ocuparea forței de muncă destinate grupurilor țintă stabilite, crescând șansele de ocupare a persoanelor provenite din rândul somerilor tineri prin oferirea de servicii de : informare și consiliere, formare profesională și consultanță în vederea începerii unei afaceri proprii.

Activitățile principale desfășurate au fost :

- Informare privind piața muncii și orientarea cu privire la locurile de muncă din zonă;
- Consilierea persoanelor care constituie grupul țintă;
- Instruirea tinerilor pentru însușirea cunoștințelor minime necesare pentru întocmirea unei cereri de angajare, modul de căutare a unui loc de muncă prin telefon, presă, modul de prezentare la interviu ;
- Consultanță pentru începerea unei activități independente ;
- Formarea profesională a somerilor.

În urma prezentării rapoartelor finale rezultatele obținute prin implementarea acestor proiecte până la data de 02.10.2008 au fost :

- 715 persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere
 - 143 persoane aparținând grupului țintă au fost cuprinși într-un program de formare profesională în meserie de lucrător în comerț, iar 126 persoane au susținut examenul de absolvire
 - 9 persoane din cele asistate în cadrul proiectului și-au înființat propria afacere
- Scopul proiectului implementat în Bumbesti Jiu a fost sprijinirea a 110 someri de lungă durată(din localitățile Bumbesti Jiu și Novaci) prin servicii de mediere ce vizează stabilirea de legături directe cu angajatorii în vederea stabilirii unei relații de ocupare din care 20 persoane să beneficieze și de consiliere pentru demararea unei afaceri și să devină lucrători pe cont propriu într-o perioadă de 11 luni.

Bunurile achiziționate pentru implementarea proiectelor au fost 9 calculatoare, 3 laptop-uri, 4 imprimante, 4 videoproiectoare și mobilierul necesar.

Tot în cursul anului 2008, AJOFM GORJ a avut calitatea de partener, desfășurând activități de sprijinire în implementarea a încă două proiecte cu finanțare Phare, a căror beneficiari au fost Consorțiul Reconstructie Zonă Miniere pentru proiectul 'Centru

pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale în zona Motru” implementat în perioada 02.01-02.12 2008” și S.O.S. Copii Gorjului pentru proiectul „Centru de asistență și sprijin pentru incluziunea socială a tinerilor peste 18 ani proveniți din sistemul de stat privind protecția copilului, implementat în perioada 03.05.2008-03.05.2009.

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

6.1 Venituri

Gradul de încasare a veniturilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în anul 2008 a fost de 81,61 %.

În structură colectarea veniturilor se prezintă astfel:

Venituri	Programat 2008	Realizat 2008	Grad de încasare
Venituri totale	20.337.000	16.594.977	81,59%
Contributii din asigurari	20.253.000	16.430.100	81,12%
Venituri nefiscale	84.000	164.877	196,28%

Diminuarea nivelului veniturilor față de anii anteriori este datorată faptului că încasarile de la marii platitori se efectuează centralizat prin trezoreria municipiului București, pe de o parte, iar pe de altă parte contribuția angajatorilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj a scăzut la 0,5%.

6.2. Cheltuieli

Cheltuielile înregistrează o creștere semnificativă atât datorită creșterii numărului de măsuri de stimulare atât pentru angajați, cât și pentru angajatori în conformitate cu prevederile Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, cât și a creșterii nivelului de cheltuieli pasive (ajutoare, indemnizații). Numărul concedierilor colective a generat pe lângă plata indemnizațiilor de șomaj și o serie de plăți compensatorii și venituri de completare, acestea afectând în masă mare bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Comparativ cu nivelul programat al bugetului volumul cheltuielilor a fost realizat astfel:

	Programat 2008	Realizat 2008	Grad de realizare
Total cheltuieli din care:	53.686.220	50.836.573	94,69
Cheltuieli MACS	11.699.520	10.675.204	91,24
Cheltuieli fond de garantare	281.000	135.953	48,38
Indemnizații, ajutoare	31.100.000	30.704.847	96,56
Transferuri consolidabile	6.954.000	6.777.892	97,45
Cheltuieli de administrare fond din care:	2.951.700	2.543.222	86,16
- cheltuieli de personal	2.036.700	2.036.634	100,00
- cheltuieli materiale și servicii	450.000	367.239	81,61
- cheltuieli de capital	465.000	139.349	29,96

*credite deschise

Având în vedere că serviciile agenției sunt orientate în vederea realizării măsurilor active privind combaterea șomajului, gradul de realizare a resurselor bugetare alocate în anul 2008 pe tipuri de măsuri active se prezintă astfel:

-lei-

Măsura activă	Programat 2008	Realizat 2008	Grad de realizare
Cheltuieli calificare	150.000	104.080	69,39 %
Ajutoare sociale în numerar	7.421.840	7.419.672	99,97 %
Transferuri pt. finanțarea PO temporara	1.100.000	1.046.741	95,15 %
Plăți pentru stim. creării de locuri de muncă	400.000	9.447	2,36 %
Ajutoare sociale art. 8, Lg. 116	2.000.680	2.000.680	100,00 %
Alte chel. cu bunuri și servicii	290.000	34.584	11,93 %
Programe Phare și alte programe cu finanțare nerambursabilă	152.000	60.000	39,47 %
Cofinanțarea asistentei financiare post aderare CE	185.000	0	0 %
TOTAL MACS	11.699.520	10.675.204	91,24 %

* plăți efective

Un grad scăzut de încadrare în nivelul de cheltuieli se înregistrează la:

- cheltuieli de calificare datorat faptului că AJOFM Gorj a derulat cursuri de formare profesională pentru someri în colaborare cu centrele de formare din județele Vilcea și respectiv Cluj, iar costurile de curs au fost generate numai de plata abonamentelor pentru transport și a analizelor medicale, toate celelalte cheltuieli fiind suportate de centre: așa încât numărul de persoane calificate a respectat planul anual de formare, iar costurile au fost reduse.

- plăți pentru stimularea creării de locuri de muncă a înregistrat un grad de realizare extrem de scăzut: 2,36 % în anul 2008. Din acest articol se efectuează plăți pentru furnizorii de servicii de mediere / calificare / plasare a somerilor. În județul Gorj există un număr foarte mic de firme autorizate pentru astfel de servicii, necesitând repetarea de mai multe ori a procedurii de ofertare din cauza lipsei de interes a firmelor mai sus menționate. Astfel, abia în luna octombrie s-a reușit să se încheie singurul contract având ca obiect acest tip de servicii.

- alte cheltuieli cu bunuri și servicii se referă la plățile ocazionate de organizarea de burse ale locurilor de muncă și la achitarea TVA-ului pentru proiectele cu finanțare Phare care s-au derulat în cursul anului trecut. Gradul scăzut de realizare a cheltuielii s-a datorat faptului că în cele patru proiecte derulate de agenție nu s-a utilizat în totalitate suma alocată. Pe de altă parte faptul că al cincilea proiect, având ca obiect oferirea de servicii de mediere persoanelor cu dizabilități aflat pe lista de așteptare, nu s-a mai implementat în anul 2008.

Începând cu anul 2003, activitatea agenției a fost orientată pentru creșterea

ocupării prin măsuri active finanțate de la bugetul asigurărilor pentru somaj, astfel ca ponderea cheltuielilor acestora în total cheltuielilor a crescut, fapt reflectat atât în contractul angajament încheiat cu ANOFM cât și în sistemul de indicatori de performanță.

Evoluția ponderii acestor cheltuieli în total se prezintă astfel:

Mil lei

Indicator	Programat			Realizat		
	Total cheltuieli	Cheltuieli măsuri active	%	Total cheltuieli	Cheltuieli măsuri active	%
AN 2001	22,83	2,89	12,65	19,33	1,83	9,47
AN 2002	24,48	5,11	20,87	20,56	1,97	9,60
AN 2003	32,62	7,11	21,79	27,43	5,38	19,61
AN 2004	28,27	4,32	15,30	27,30	4,14	15,18
AN 2005	37,10	5,95	16,03	35,19	5,13	14,59
AN 2006	50,65	6,44	12,71	47,10	5,62	11,93
AN 2007	49,92	9,64	19,31	48,56	9,24	19,03
AN 2008	53,69	11,70	21,79	50,84	10,68	21,01

Pentru anul 2008 bugetul asigurărilor pentru somaj la nivelul județului Gorj s-a încheiat cu un deficit de 34.241,5 mii lei, față de deficitul planificat de 33.349,2 mii lei.

CAPITOLUL VII. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2008

Performanțele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională s-au evaluat și în anul 2008 pe bază de indicatori de performanță, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității lor. Indicatorii de performanță au fost stabiliți prin Contractul angajament încheiat între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj.

Începând cu anul 2007 au fost introduși noi indicatori de performanță, care au fost urmăriți și pe parcursul anului 2008, ceea ce a reclamat o modalitate nouă de abordare a acțiunilor specifice Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj. Cuprinderea în pachete personalizate de măsuri de stimulare a ocupării, numărul de ore - om vizite la angajatori, ca indicatori de performanță noi, au impus și au condus la asigurarea unui grad mai ridicat de relaționare cu șomerii și cu angajatorii deopotrivă, prin dezvoltarea contactelor directe, cu toate măsurile implicite.

Realizarea indicatorilor de performanță în anul 2008 se prezintă succint în tabelul de mai jos:

NR crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	% realiz 2008	Punctaj/indicator	Punctaj total
1	Ponderea persoanelor in cautarea unui loc de munca care beneficiaza de pachete personalizate de servicii in numarul total de persoane in cautarea unui loc de munca din evidenta agentiei (% din valoarea anuala) SPANOFM	65%	62,5	0,5	0,48
2	Numar de ore -om deplasari la angajatori (% din valoarea anuala) Noo	8505	9079	1,0	1,00
3	Gradul de ocupare al locurilor de muncă prin efortul propriu al ANOFM (G_{ANOFM})	75%	79,66%	1,5	1,50
4	Gradul de ocupare a persoanelor in cautare de loc de munca (Goc)	40%	43,51%	1,0	1,00
5	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională (cu reprezentare echilibrată în funcție de mediul de proveniență a șomerilor urban / rural, nivel de studii și vârstă) (R_{PCF})	15%	15,54%	2,0	2,00
6	Rata de participare a șomerilor de lunga durata in masuri active pentru:				
6 a	tineri	25%	22,17%	1,0	0,89
6 b	adulti	20%	21,93%	1,0	1,00
7	Ponderea cheltuielilor cu formarea profesională a șomerilor și a altor categorii de persoane care beneficiază de gratuitate conf. Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările	creștere cu 10% a cheltuielilor cu formarea profesională față de cele din anul 2007	0,00	0,00	0,00
8	Rata de participare a șomerilor la măsuri active (R_{PSMA})	70%	80,04%	0,5	0,50
9	Rata de participare a șomerilor cu vârsta de peste 50 ani în măsuri active de stimulare a ocupării (R_{PSMA50})	70%	44,05%	0,5	0,32
10	Rata de participare a șomerilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și/profesional în măsuri active de stimulare a ocupării (R_{PSMAG})	70%	47,75%	0,5	0,34
11	Ponderea șomerilor care beneficiază de servicii de informare, consiliere și orientare profesională în numărul total de șomeri din evidența ANOFM (P_{SC})	50%	97,61%	0,5	0,50
12	Ponderea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare, consiliere și orientare profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența ANOFM (P_{PNS})	55%	54,66%	0,5	0,49
13	Rata ocupării participanților la măsuri active				
13a	în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă (R_{O3})	20%	26,09%	0,25	0,25
13 b	în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă (R_{O6})	25%	25,47%	0,25	0,25
	Total Punctaj			12,0	10,52

Calificativ Foarte bine

Indicat nerealizati integral

CAPITOLUL VIII. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GORJ

Consiliul consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a funcționat într-o formulă stabilă, prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției.

Conducerea executivă s-a străduit să rezolve operativ problemele activității curente și a căutat să răspundă prompt cerințelor consiliului de administrație și să asigure deplina transparență în ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Directia managementul pietei muncii si programe masuri active a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat pe județ și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

A elaborat, pe baza analizelor făcute programul anual de ocupare a a forței de muncă și planul de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pe diferitele lor structuri pentru anul 2008.

A monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă, planul de formare profesională pentru anul 2008, realizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractele angajament încheiate cu Agențiile locale pentru ocuparea forței de muncă, precum și a celor stabiliți în contractul angajament încheiat cu ANOFM.
- bursele locurilor de muncă generale și speciale organizate la nivelul județului;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a persoanelor agenției cu comunitățile (caravanele ocupării la sate și în comunitățile de romi).

Directia economică a avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a resurselor materiale și financiare necesare pentru buna funcționare a activității.

Deși a fost un an bugetar dificil, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cele din urmă s-au asigurat resursele pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. De asemenea, s-a asigurat strictul necesar pentru funcționarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă. De asemenea s-au asigurat resursele banesti pentru efectuarea lucrarilor de modernizare a spatiului de la Rovinari, amenajarea spatiului inchiriat la Tg-Carbunesti si achizitionarea bunurilor din planul de dotari-investitii.

Compartimentul resurse umane și salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane prin organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, pentru promovarea în clasa și în grad profesional al funcționarilor publici, întocmirea statelor de funcții și a organigramei Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, coordonarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru personalul propriu și pentru cadrele de conducere, a fundamentat cheltuielile de personal, a pus în aplicare prevederile legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual.

Până la data de 01.11.2008, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a avut un număr de 61 posturi, din care 8 de conducere, iar după data de 01.11.2008, prin preluarea de către ANPS a unui număr de 10 posturi, potrivit prevederilor OUG nr. 108/2008, are un număr de 51 de posturi, din care 7 pentru funcții de conducere, iar ca urmare a reducerii de posturi, implicit a celor de conducere, cele

două agenții locale s-au comasat în una singură, respectiv AL Tg. Jiu, la Motru funcționând la nivel de punct de lucru.

Cu toate ca numărul de posturi a scăzut, de la 61 posturi existente la data de 01.10.2008 la 51 posturi la data de 01.11.2008, ponderea personalului cu studii superioare de luga durata în structura, a crescut de la 71% la 80% întrucât un număr de 5 funcționari publici au absolvit o forma de învățământ superior de lungă durată și au fost promovați din clasa III, corespunzătoare studiilor medii deținute, în clasa I corespunzător studiilor absolvite, prin susținerea concursului de promovare în clasa și după obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Referitor la formarea profesională a personalului, aceasta s-a desfășurat în baza planului de formare profesională aprobat pentru anul 2008 de conducerea ANOFM. În anul 2008 peste 58% din personal a participat la cursuri de perfecționare, din care : 12 persoane au participat la « Cursul intensiv de specializare în limba engleza », pe diverse niveluri incepator, mediu sau avansat, iar un număr de 22 persoane la următoarele cursuri în domeniul ocupării formării forței de muncă, majoritatea organizate de CNFPPP Râșnov, după cum urmează:

Pe lângă instruirile organizate de ANOFM, la nivelul AJOFM Gorj, ca modalitate de formare a personalului s-a pus accentul și pe formarea continuă individuală a personalului, aceasta având un caracter permanent și s-a desfășurat sub îndrumarea șefilor de compartimente. Această modalitate a îmbrăcat o formă organizată, în sensul că, s-a stabilit o bibliografie de studiu, grafic de desfășurare, iar la final s-a procedat la testarea cunoștințelor profesionale ale personalului.

Compartimentul informatică și-a îndeplinit obiectivele propuse pentru anul 2008 și a menținut în stare de funcționare, fără erori și fără întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel local și județean, asigurând suportul informatic pentru toate compartimente funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale ANOFM. De asemenea, a asigurat administrarea bazelor de date la nivel județean și monitorizarea sistemelor informatice în locațiile Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj.

Compartimentul juridic și relații cu publicul a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. De asemenea activitatea s-a materializat în principal prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, îndrumarea și controlul cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj.

În raport cu aceste activități, în cadrul acestui compartiment, s-au desfășurat și activități precum avizarea legalității soluțiilor rezultate din aplicarea în practică a legislației din domeniul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, implicarea în desfășurarea programului de pregătire a personalului propriu al A.J.O.F.M. Gorj, activitatea de executare silită , precum și îndeplinirea altor sarcini încredințate de către conducerea agenției.

Activitatea de relații cu publicul s-a concretizat în asigurarea soluționării petițiilor adresate agenției in numar de 46, asigurarea în limitele legale a accesului la informațiile de interes public, realizarea și transmiterea, la termenele stabilite, a raportărilor privind modul de soluționare a petițiilor și a cererilor privind accesul la informațiile de interes public, stabilirea unui program de lucru în vederea facilitării accesului la informațiile de interes public a persoanelor din afara instituției.

În anul 2008, pe rolul diferitelor instanțe de judecată, au fost înregistrate un număr de 103 dosare. Din totalul acestora, 62 dosare au fost soluționate definitiv și irevocabil de către instanțele judecătorești , restul de 41 dosare, aflându-se pe rolul diferitelor

instanțe în vederea soluționării.

Activitatea **compartimentului audit intern** s-a desfășurat în baza Planului anual, în care au fost stabilite obiectivele ce urmau a fi auditate în anul 2008, având la bază lista centralizatoare a activităților auditabile și analiza de risc a activităților ce se desfășoară în cadrul AJOFM Gorj.

În privința identificării sectoarelor vulnerabile și a factorilor de risc asociați, din activitățile specifice s-a urmărit analizarea activităților și operațiilor precum și a interdependențelor existente între acestea, s-au identificat amenințările, riscurile inerente posibile, asociate acestor activități, prin determinarea impactului financiar al acestora.

Pe parcursul anului 2008 s-a realizat un număr de 7 misiuni de audit care au cuprins atât misiuni de asigurare cât și misiuni de consiliere precum și alte 3 alte activități.

În realizarea acțiunilor sale, auditorul a avut acces liber și nerestricționat la toate documentele, bazele de date și informațiile pe care le-a solicitat pentru atingerea obiectivelor propuse.

Activitatea de audit din cadrul AJOFM Gorj se desfășoară în condițiile stabilite prin legislația în vigoare în domeniu, în concordanță cu obiectivele de interes pentru ordonatorul de credite și constituie o pârghie importantă la îndemana conducerii în vederea asigurării administrării fondurilor în mod economic, eficient și eficace, ajutând la perfecționarea activității entității publice și îndeplinirea obiectivelor propuse.

Compartimentul control masuri active și control financiar propriu și-a desfășurat activitatea pe două domenii : control financiar propriu și control măsuri active.

În ceea ce privește *controlul financiar propriu*, numărul obiectivelor controlate a fost de 9, conform repartiției pe trimestre, în baza Planului anual de control. În anul 2008, au fost întocmite atât procese verbale de control cât și note de constatare.

Măsurile stabilite prin actele de control au fost urmărite și realizate integral, fiind întocmită în acest scop o notă de sinteză.

Controlul măsuri active se desfășoară în baza prevederilor Legii 76/2002 modificată și completată. În anul 2008 s-au efectuat un număr de 290 acțiuni de control la agenți economici beneficiari de măsuri active și persoane fizice beneficiare de prime de mobilitate, stabilindu-se debite în suma totală de 93.149 lei , reprezentând subvenții de restituit și penalități (dobânda) calculată conform prevederilor legale. Această sumă ce constituie creanță la bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj a fost înregistrată în evidența contabilă în vederea urmăririi încasării și după caz executării silită. În cadrul perioadei de raportare s-au recuperat debite în sumă de 81.239 lei, din care 39.297 lei la persoane juridice și 41.942 lei la persoane fizice.

Obiectivele de control propuse pentru anul 2008 au fost stabilirea prin identificarea agenților de control ce urmau a fi controlați, prin consultarea bazei de date informatice existente în agenție și actualizarea periodică a planului de control în funcție de necesități, priorități și modificările intervenite în procesul de acordare și monitorizare a subvențiilor.

Compartimentul comunicare și secretariatul consiliului de consultativ a avut o contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- organizarea de conferințe de presă la nivel județean cu ocazia diferitelor evenimente desfășurate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă sau de instituțiile și coordonarea organizării de conferințe de presă la nivel local;
- emiterea de comunicate de presă, precum și a altor materiale informative la nivel local precum și asigurarea interfeței cu televiziunile, radiourile și presa scrisă

- organizarea unor acțiuni aniversare și de interacțiune cu publicul.

În anul 2008, activitatea AJOFM Gorj a fost reflectată în presa scrisă locală într-un număr total de 241 articole, 420 în presa audio și 438 în presa video locală.

Articolele au prezentat serviciile și acțiunile întreprinse de AJOFM Gorj. Acestea s-au bucurat de apreciere din partea reprezentanților mass media cât și a unei largi categorii de cititori și telespectatori.